



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



ENTRE LA CIENCIA Y LA COMPASIÓN: EFECTOS DE LA BIOÉTICA EN EL ENFERMERO ONCOLÓGICO

BETWEEN SCIENCE AND COMPASSION: EFFECTS OF BIOETHICS ON ONCOLOGY NURSES

Por: Susana María Quintero Abdón
(proffasusanaq@gmail.com)

Recepción: 09/08/2025.

Aprobado: 27/12/2025.

RESUMEN

Este artículo científico tiene como esencia presentar un plan axiológico enmarcado en la bioética de la praxis del enfermero en la Unidad de Oncología “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos, estado Cojedes; en consecuencia se utilizó aristas tales como: bioética, axiología, motivación, trabajo en equipo, inteligencia emocional, inteligencia espiritual, filosofía institucional, comunicación efectiva desde los lineamientos de OMS (2018), Varmus (2012), Rodríguez (2019), Alles (2015), entre otros; efectivamente vinculando aspectos humanistas desde la cosmovisión de la institución estudiada. La metodología fue enmarcada en la investigación cuantitativa positivista, tipo de campo y diseño no experimental; de igual forma su población y muestra fue de 10 profesionales de enfermería que laboran en el servicio. Asimismo, el instrumento de recolección de datos fue la encuesta bajo la modalidad de cuestionario, con catorce (14) ítems con escala de Likert. Efectivamente el cuestionario se validó mediante juicio de tres (3) expertos y la confiabilidad se midió mediante el Coeficiente Alfa de Cronbach con resultado de 0,91 en el rango altamente confiable. Se evidenció que los profesionales sanitarios presentan poca satisfacción laboral por motivos tales como: falta de gestión de conocimientos en inteligencia emocional, inteligencia espiritual, débil manejo de las emociones y alto ausentismo laboral. Se recomienda implementar un plan axiológico enmarcado en la bioética de la praxis del enfermero en la Unidad de Oncología “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos, estado Cojedes propuesto de forma definitiva en apoyo a los enfermeros oncológicos.

Palabras clave: bioética, talento humano, enfermería, plan axiológico.

ABSTRACT

This scientific article aims to present an axiological plan framed within the bioethics of nursing practice in the "La Bendición de Dios" Oncology Unit of the "Dr. Egor Nucete" Hospital in San Carlos, Cojedes State. Consequently, aspects such as bioethics, axiology, motivation, teamwork, emotional intelligence, spiritual intelligence, institutional philosophy, communication effective from the OMS (2018), Varmus (2012), Rodríguez (2019), Alles (2015), among others; effectively linking humanistic aspects from the worldview of the institution studied. The methodology was framed in quantitative positivist research, field type and non-experimental design; of equal form its population and sample was of 10 nursing professionals who work in the service. Likewise, the data collection instrument was the survey under the questionnaire modality, with fourteen (14) items with Likert scale. Effectively the questionnaire was validated by the judgment of three (3) experts and the reliability was measured by the Cronbach's Alpha Coefficient with a result of 0.91 in the highly reliable range. It was evidenced that health professionals present low job satisfaction for reasons such as: lack of management of knowledge in emotional intelligence, spiritual intelligence, poor handling of emotions and high absenteeism. It is recommended to implement an axiological plan framed in the bioethics of nursing practice in the Oncology Unit "La Bendición de Dios" of the Hospital "Dr. Egor Nucete" of San Carlos, Cojedes State proposed definitively in support of oncology nurses.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



and effective communication were considered, based on the guidelines of the WHO (2018), Varmus (2012), Rodríguez (2019), Alles (2015), and others. Humanistic aspects were effectively linked to the worldview of the institution studied. The methodology was framed within quantitative positivist research, a field study, and a non-experimental design. The population and sample consisted of 10 nursing professionals working in the unit. The data collection instrument was a questionnaire with fourteen (14) Likert-scale items. Three (3) experts validated the questionnaire, and its reliability was measured using Cronbach's Alpha coefficient, yielding a result of 0.91, placing it in the highly reliable range. The findings revealed that healthcare professionals experience low job satisfaction due to factors such as a lack of knowledge management in emotional intelligence and spiritual intelligence, weak emotional regulation, and high absenteeism. It is recommended that an axiological plan, framed within the bioethics of nursing practice, be implemented in the "La Bendición de Dios" Oncology Unit of the "Dr. Egor Nucete" Hospital in San Carlos, Cojedes State, as a definitive proposal to support oncology nurses.

Keywords: bioethics, human resources, nursing, axiological plan.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad a nivel mundial la realidad está basada en el bienestar espiritual que es parte integral de todo ser humano tratando de buscar el significado de vida y esperanza; en este contexto, los profesionales de enfermería tienen el deber de apoyar al paciente hospitalizado. Asimismo, analizar lo esencial y determinante en su vida para buscar la manera de mitigar el dolor y sufrimiento en una enfermedad oncológica en un paciente que acompaña en esta enfermedad tan agresiva.

La Organización Mundial de la Salud (OMS, 2022), sostiene que, “la atención de la salud se centra en el usuario para alcanzar las escalas más altas de calidad y su satisfacción en el cuidado sanitario” (p. 16) lo que indica que es un indicador de la calidad de la atención en salud, para los gestores y profesionales de la sanidad en el mundo. Por tanto, la calidad es un concepto dinámico que depende de las expectativas de la persona y características que el servicio de salud preste al usuario externo. En consecuencia, las instituciones prestadoras de



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



este servicio deben realizar avances relacionado con los proyectos de mejora continua de bienestar dando mayor énfasis a la calidad y la satisfacción del usuario.

De la misma forma, los hospitales públicos en Venezuela, presentan alta demanda en los servicios en el área de oncología, por ende, esta unidad en un hospital es un lugar clave para prestar servicios de administración de tratamientos para el cáncer. En consecuencia, la gerencia que recae en el profesional de enfermería debe incrementar los recursos disponibles, como el resultado que acarrea la mayor necesidad de atención a los pacientes que padecen esta enfermedad y sus familiares. A ello se puede agregar que el paciente cuando se encuentra en una unidad de oncología solicita una rápida atención por su delicada situación de salud.

Problema de la investigación

En este contexto la Organización Mundial de la Salud. (OMS, 2022), señala que los trabajadores de la salud (TS) son “todas aquellas personas que llevan a cabo tareas que tienen como principal finalidad promover la salud, así como el cuidado de la misma y cura de enfermedades o patologías, estos incluyen médicos, enfermeros, odontólogos, fisioterapeutas, entre otros. Cabe reflejar, que estos profesionales no están exentos de padecer trastornos físicos y psicológicos.

De hecho, se encuentran expuestos a diversos factores de riesgos biológicos y psicosociales, estos últimos se encuentran íntimamente ligados a determinadas características estresantes de las condiciones de trabajo de lo cual no escapa la realidad venezolana en los diferentes hospitales del país. Por ello, expone Lackey (2009), que a lo largo de su vida profesional las enfermeras van a encontrar básicamente, tres arquetipos de personas: personas que para nada valoran lo espiritual, personas que valoran la espiritualidad y la expresan a través de una religión, y personas que valoran en gran medida la espiritualidad, pero que no la expresan a través de un credo religioso. (p. 56). Por otro lado, los expertos Benito, Barbero y Payás (2016) señalan que:



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



El hecho de que un paciente no valore la espiritualidad no significa, que deje de ser un ser espiritual; pues de las definiciones citadas los conceptos de conexión, de sentido de la vida, de trascendencia (aún sin la creencia en un Dios) y de valores, que, por supuesto, toda persona posee (p. 56).

Lo que indica, que la espiritualidad no es profesar una religión, sino la fe que se tiene como una conexión especial que da sentido a la vida, acompañada de valores y preceptos que todos los seres humanos manifiestan; pero que depende de nuestra cultura, creencia y crianza familiar.

En este sentido, Quintero (2016), un grupo de enfermeros que laboran en área oncológica y escuchan confesiones de pacientes en fase terminal oncológica; aconsejan que cuando un paciente plantea, de algún modo, que necesita hablar de estos temas, jamás se debe eludir la cuestión. Pues los pacientes con enfermedades en etapa terminal necesitan y demandan atención aquí y ahora; si se rechaza la conversación en ese momento; después ya es tarde y se pierde la posibilidad que se nos ofrece de escucharle.

Ahora bien, si el profesional de enfermería no es capaz de afrontar el reto, si percibe que la situación le supera; es relevante que deberá ofertar la conversación o confesión a otro miembro del equipo mejor preparado en estos campos; también, puede buscar según sea el caso de un capellán, cura, pastor, imán, agente de pastoral o algún miembro significativo de la comunidad o que se sienta en confianza el paciente para esa última confesión.

En efecto, de allí vienen la esencia de la autora de presentar una investigación para profundizar mediante la praxis del talento humano de enfermería y su desempeño desde la cosmovisión de la bioética mediante la comunicación estrecha al estar al servicio de un paciente terminal y poder apoyarle en ese transitar tan profundo de padecer de este Ser que le corresponde vivir esta enfermedad oncológica. En este aspecto relevante, la resiliencia en el talento humano es la capacidad emocional, cognitiva y socio cultural que poseen las



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



personas que permite reconocer, enfrentar y transformar las situaciones adversas, problemáticas, inciertas; hecho que permite asumir que la resiliencia constituye un enfoque alternativo que brinda la posibilidad de enfocarse en las fortalezas de las personas.

De igual forma, la resiliencia según los postulados de Goleman (2012), aborda dentro de sus estudios las emociones y reacciones del individuo ante momentos o situaciones críticas, problemáticas; sin embargo, en la psicología positiva se considera un estudio científico desde las fortalezas y virtudes que poseen las personas, que hacen posible adoptar o asumir una perspectiva más abierta en relación al potencial humano, sus motivaciones y capacidades.

Por lo tanto, este personal de salud debe construir estrategias para establecer lazos entre paciente – familiares para apoyarlo de la manera adecuada en el proceso del tratamiento de la enfermedad. Por esta razón, la creatividad que debe fomentar este talento humano para cambiar lo no tan bueno; por lo mejor, es basado en el amor a Díos, al prójimo, a su labor diaria, la ética en su trabajo sin juzgar; igualmente es tener la humildad como profesional de servicio de analizar la situación de cada paciente y ver la posibilidad de dar calidad de atención hasta que le corresponda marcharse.

En consideración a lo precitado el talento humano de enfermería van a encontrar básicamente, tres arquetipos de personas a saber: las que no valoran lo espiritual, las que valoran la espiritualidad y las que se expresan a través de una religión; también, las que valoran en gran medida la espiritualidad, pero que no la expresan a través de un credo religioso. Asimismo, en entrevista en la unidad oncológica, la enfermera refiere que los pacientes con enfermedad terminal presentan las siguientes debilidades: el despertar espiritual sucede tres fases: Primero se transita por una fase de Caos, que coincide con las etapas de negación, ira, negociación y depresión.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



La segunda fase denominada de Rendición donde el paciente va trabajando asuntos pendientes, va aflojando resistencias, renuncia a mantener el control y toma conciencia de la realidad que antes negaba. Y la tercera fase llamada de trascendencia la cual se caracteriza por un periodo de paz, serenidad, incluso de alegría de espíritu; donde el paciente se resigna e inclusive puede tener revelaciones, apariciones y hasta visitas de personas cercanas tales como: familiares y amigos fallecidos, Santos, Díos o miembro de su comunidad. (Bello, 2022).

En este sentido, en esta investigación refleja un avance sobre la bioética del talento humano de enfermería que labora en el Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos estado Cojedes; específicamente en la unidad de Oncología “La bendición de Dios”. En efecto, esta unidad se gestó gracias a la intensa actividad de promoción que llevó adelante Josefa Moreno enfermera jefa con más de 40 años de servicios en el precitado hospital, con el propósito de ofrecer atención a los pacientes con cáncer; cabe agregar, que es un espacio muy pequeño, pero alimentada con la gran pasión que le impregnaba a la noble tarea de asistencia, junto a una colega que fue víctima de la enfermedad de cáncer.

En ese entonces la muerte de su compañera no la amilanó, por el contrario, le dio fuerzas para continuar brindando ayuda a los pacientes en la Unidad de Oncología y en sus últimos días de trabajo atendía mensualmente más de 40 pacientes que padecen enfermedades oncológicas con un equipo de profesionales de enfermería para aplicar el tratamiento a los enfermos que padecen este tipo de patologías.

Por esta razón, en la unidad oncológica objeto de estudio el talento humano de enfermería debe considerar el trauma significativo, la capacidad emocional, cognitiva y socio cultural que poseen los pacientes por la enfermedad terminal; aunado a ello, reconocer y enfrentar situaciones adversas, problemáticas, inciertas para enfocarse en construir



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



estrategias para establecer lazos entre paciente – familiares en ese momento difícil en el proceso del tratamiento de la enfermedad.

El objetivo general de la investigación, es presentar un plan axiológico enmarcado en la bioética de la praxis del enfermero en la Unidad de Oncología “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos, estado Cojedes.

En este sentido, el ser humano es esencialmente ético. Esto decir que, en cualquier época de la historia, en cualquier lugar del planeta en toda cultura se encuentran la valoración ética, el juicio moral y los conceptos de bondad y maldad, y de aceptación y rechazo. Se tiene un concepto de la moral humana y se proponen caminos para conseguirla; a diferencia de lo que ocurre con los valores intelectuales, la persona se siente responsable frente a los valores morales, ya que éstos tienen que ver con la conciencia. Los valores morales son necesarios, indispensables como un componente humano que se da en cualquier sociedad, y son finalmente superiores respecto a todos los otros valores, precisamente porque nos afectan en nuestra totalidad de seres humanos.

Unas de las definiciones de ética señala Cortina (2012), que “es la ciencia que estudia la moral del hombre, es normativa porque estudia las normas morales cuya naturaleza es eminentemente práctica y, además, proporciona los elementos de reflexión que la fundamentan” (p. 3). Diferentes autores señalan que la ética orientada a la medicina (ética médica) tiene más de 2 500 años de existencia. El llamado Juramento de Hipócrates, que data de 400 años a. C., incluye diferentes conceptos sobre moral que podrían considerarse como una guía de ética, ya que señala como dogmas lo correspondiente al trato con los maestros y los hijos, evitar la eutanasia y el aborto, guardar la confidencialidad y el secreto profesional, no invadir áreas médicas que no corresponden a su especialidad, entre otros. Estos problemas de ética persisten aún y constituyen en la actualidad problemas de salud pública y dilemas aún sin resolución.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



En las últimas décadas los cambios de la medicina, con avances tan importantes como la ingeniería genética, las técnicas de reproducción, la creación de unidades coronarias y de terapia intensiva, los adelantos en las técnicas de imagenología (ultrasonido, tomografía computarizada, resonancia magnética, etc.), las pruebas de diagnóstico molecular, la terapia génica, la utilidad de las células madre, etc., han dado como resultado un incremento importante en el promedio de vida del hombre, debido a que en 1940 era de 42 años de edad y en el año 2000 era de 75 años. Se han controlado y erradicado diferentes epidemias, como la viruela, y han disminuido la mortalidad infantil y la incidencia de enfermedades, como la poliomielitis, el sarampión y otras enfermedades cuya prevención, tratamiento y pronóstico han mejorado gracias a los recursos actuales (vacunas, antimicrobianos, tecnología médico quirúrgica, entre otros).

Sin embargo, al mismo tiempo han surgido otros problemas éticos, como el aborto, la investigación en embriones, el cáncer, el embarazo, la muerte cerebral y otros más, que casi siempre son de muy difícil solución y que en la actualidad son motivo de grandes controversias. También ha surgido la deshumanización del médico, frecuente en el paciente en estado crítico, en quien ya son comunes el ensañamiento terapéutico (obsesión terapéutica), la eutanasia, el trasplante de órganos, entre otros, los cuales se han hecho evidentes a medida que progresa la ciencia, hecho que obliga al médico a meditar sobre su actitud con el paciente y su deber con la ética a nivel de enfermedades oncológicas.

En cuanto a la teoría de motivación de Elton Mayo, las relaciones humanas y la teoría de la motivación de Elton Mayo tienen una estrecha relación la cual surgió a raíz de investigaciones realizadas en los años 1927-1932. De allí pues el experto Alles (2015), señala que la contribución principal de este movimiento, fue la incorporación de “Nuevas dimensiones teóricas, conceptuales y de metodología, al estudio de la investigación de las organizaciones mediante la acción de las ciencias del comportamiento” (p.122). En



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



consecuencia, el teórico Mayo en conjunto con su equipo de investigación, demostró que la recompensa salarial no es el único factor decisivo para la satisfacción del trabajador y propusieron una nueva teoría de la motivación. Por consiguiente, está implica otorgar: estímulos económicos, recompensa social como factores motivadores del ser humano, trasladando así la preocupación por la tarea para hacer el énfasis en el ser humano.

Es importante destacar a Chiavenato (2018), quien detalla que el teórico Mayo escribió sobre los problemas humanos sociales y políticos resultantes de la civilización basada en la salud, industrialización, la tecnología, entre otros; ciertamente planteó los siguientes lineamientos: “el trabajo es una actividad típicamente grupal, el operario no reacciona como individuo aislado sino como grupo social, la tarea básica de la administración es formar una élite capaz de comunicar con dirigentes democráticos, persuasivos, simpáticos, entre otros” (p. 122).

Es decir, el ser humano está motivado por la necesidad de estar acompañado, de ser reconocido. En el caso del profesional de enfermería en el quehacer para enfatizar acciones de acuerdo con los principios y valores morales para dar al paciente atención adecuada y cuidado humanizado

La teoría de la motivación de teórico Mayo se encargó de proyectar los valores humanistas de la administración, traslado la preocupación por la tarea a la preocupación por el hombre. Efectivamente se incluyeron nuevas variables en la administración como la integración, el comportamiento social de los empleados.

En otras palabras, vínculo las necesidades psicológicas, sociales, de atención hacia nuevas formas materiales de recompensar, otras formas de sancionar, fomento el estudio de los grupos informales y de las relaciones humanas dentro a nivel de las organizaciones; también el énfasis en los aspectos emocionales y no racionales del comportamiento de las



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



personas, la importancia del contenido del desempeño laboral en su puesto de trabajo, entre otros.

Es importante relevar, que las contribuciones a esta teoría, han venido principalmente de la psicología la cual se derivó una especialidad denominada psicología organizacional que refleja la evolución de la institución desde sus planteamientos iniciales sobre la fatiga, la selección, las condiciones físicas del trabajo hasta los problemas sicosociales del hombre en el trabajo tales como: motivación, supervisión, liderazgo, comunicación, trabajo en equipo desarrollados por los seguidores de Elton Mayo desde el siglo pasado.

Finalmente, la teoría de la motivación de pensante Mayo proporciona herramientas que utilizadas con el debido orden del talento humano generan avances innovadores dentro del ambiente de trabajo para los profesionales de enfermería en el caso de la Unidad Oncológica “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete de San Carlos. Lo que indica que aplicando los procesos motivadores que plantea la precitada teoría se notara un cambio incalculable en el desempeño del talento humano vinculándolo con los principios bioéticos hacia los pacientes a nivel de sentirse reconocidos lo que genera la satisfacción laboral necesaria hacia la práctica de los cuidados que dan en el servicio a pacientes tan delicados de salud.

En cuanto al principio bioético más elemental, este es el respeto a la dignidad de la persona basado en un enfoque integral y humanista desde la asistencia en la Salud. Por ende, el enfermero debe aplicar en su ejercicio profesional los principios bioéticos tales como: autonomía, justicia, beneficencia y no maleficencia como base para orientar sus acciones, señala Lackey (2009). Lo que indica que es importante manifestar en su desempeño laboral la axiología como persona y profesional sanitario.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



MATERIALES Y MÉTODOS

La Organización Mundial de la Salud. (OMS, 2022), señala que los trabajadores de la salud (TS) son “todas aquellas personas que llevan a cabo tareas que tienen como principal finalidad promover la salud, así como el cuidado de la misma y cura de enfermedades o patologías, estos incluyen médicos, enfermeros, odontólogos, fisioterapeutas, entre otros” (p. 23). De hecho, se encuentran expuestos a diversos factores de riesgos biológicos y psicosociales, estos últimos se encuentran íntimamente ligados a determinadas características estresantes de las condiciones de trabajo de lo cual no escapa la realidad venezolana en las diferentes instituciones hospitalarias del país.

En este sentido, Quintero (2016), refiere que es “un compromiso moral, social, personal y espiritual de la enfermera consigo misma y con otros humanos, para preservar la humanidad. El cuidar es el ideal moral, es protección, engrandecimiento y preservación de la dignidad humana” (p.12). Por ende, se presenta la importancia de analizar la bioética y el compromiso de mantener en los pacientes oncológicos con calidad de atención en sus contextos de vida; efectivamente, en la etapa de enfermedad y en las situaciones de muerte. Aunado a ello involucrar a los familiares cercanos para entiendan la responsabilidad de su cuidado sanitario en el hogar o cuando estén con familiares y amigos.

A todas estas, la praxis del enfermero tiene que ver, como expone Varmus (2012), con la praxis del enfermero “se refiere a la práctica profesional y reflexiva del enfermero, donde se integran conocimientos teóricos, habilidades técnicas y valores éticos en la atención del paciente” (p.56). Debido a que este proceso va más allá de realizar protocolos, pues implica una comprensión profunda de la situación del paciente y la capacidad de tomar decisiones informadas y basadas en evidencias. Este autor enfatiza en sus escritos la importancia de la formación continua, la reflexión crítica como componentes esenciales en la praxis de este profesional tan clave en la unidad oncológica la bendición de Dios.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



En este contexto el compromiso personal, la motivación y la satisfacción se puede evidenciar en que ambas se encuentran estrechamente enlazadas en razón a la relación de dependencia que hay entre estos dos términos. De hecho, Rodríguez (2019), expone que el compromiso personal del enfermero “es hacia el logro de los objetivos de la institución de salud y se debe al ambiente organizacional mismo que influye sobre la motivación de los pacientes de manera que se puede describir como una cualidad institucional” (p. 23). Lo que indica que es lo que experimentan los miembros del servicio de oncología “La Bendición de Díos” en esta dirección del hospital, además es lo influye en su conducta del enfermero en su servicio, asimismo, en el trato a pacientes y familiares.

En este artículo científico la metodología está basada como refieren Hernández, Fernández y Baptista (2018), mediante: “el enfoque cuantitativo positivista que usa la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico para establecer patrones de comportamiento y probar teorías” (p. 5). En relación a la fundamentación teórica se expone a Arias (2016), quien señala es: “el resultado de la verificación documental - bibliográfica, que engloba una infinidad de definiciones, ideas, la intervención del autor, y conceptos, que sirven de base a la investigación por realizar” (p. 106), por esta razón, en este recorrido sobre la praxis de la bioética del talento humano de enfermería en la unidad oncológica “La bendición de Dios” la autora determina que la vocación y el desarrollo moral del personal, debe ser transformar este espacio con propósito auténtico para mantener un ambiente institucional acorde para la atención con valores al paciente y sus familiares.

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

Los resultados de esta investigación se derivan directamente de los hallazgos obtenidos mediante las entrevistas a los 10 profesionales de enfermería que integran el



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



servicio de oncología del hospital. Pues, de manera unánime, el talento humano que conforma la fuerza motora de este servicio manifestó una necesidad imperativa de fortalecer las bases éticas y axiológicas de su desempeño diario. Estos profesionales, conscientes de la relevancia de su labor en el estado Cojedes y enfrentando la complejidad inherente al cuidado oncológico, identificaron brechas en la aplicación sistemática de los principios bioéticos en su desempeño cotidiano. Pues, la síntesis de estos testimonios subraya una demanda colectiva de herramientas y prácticas que dignifiquen aún más la atención al paciente oncológico.

En respuesta a la solicitud del personal de enfermería y con el objetivo de tributar una labor de calidad en el contexto de salud venezolano, la investigadora presenta la propuesta de un Plan Axiológico enmarcado en la Bioética de la Praxis del Enfermero en la Unidad de Oncología “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos, estado Cojedes. La fundamentación teórica de esta propuesta se nutre de dos pilares fundamentales:

1.-Referente Teórico emergente Dr. Harold Eliot Varmus.

Esta propuesta se inspira y guía por la trayectoria y obra del Dr. Harold Eliot Varmus, un ser humano "maravilloso para la salud pública", oriundo de Nueva York, EEUU. El Dr. Varmus, galardonado con el Premio Nobel de Medicina en 1989 por su descubrimiento científico de los oncogenes del cáncer, representa la figura del "investigador soñador" que trasciende la medicina clínica para indagar en la raíz de los fenómenos complejos de la enfermedad. Su obra, específicamente el libro *El arte y Ciencia de la Oncología* (2012), sirve como faro conceptual a la investigadora. Por ende, este texto proporciona un marco que va más allá de la simple biología molecular, integrando la ciencia rigurosa con una visión humanista de la disciplina, lo cual es directamente aplicable a la necesidad de un enfoque bioético en la enfermería oncológica.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



2.-Referente Académico y Contextual de la UNELLEZ.

La propuesta es el resultado de la síntesis de los conocimientos académicos adquiridos en cada subproyecto de la Maestría de Salud Pública. Asumido como un reto gerencial universitario, este trabajo refleja la pasión por la administración y el mejoramiento del talento humano, comprendiendo que el sistema de salud venezolano atraviesa un momento complejo de transformaciones.

Por último, como investigadora, la meta es clara: aspirar a la excelencia en la contribución científica. La propuesta se alinea con la responsabilidad de la gerencia integral y humanista que debe caracterizar al egresado del Programa de Estudios Avanzados de la UNELLEZ. Se busca, a través de este artículo, aportar una herramienta práctica y teóricamente sólida a las instituciones del estado Cojedes, sumando valor a la praxis de los profesionales sanitarios desde los inquebrantables principios bioéticos.

CONCLUSIÓN

El origen de este artículo científico es presentar un plan axiológico enmarcado en la bioética de la praxis del enfermero en la Unidad de Oncología “La bendición de Dios” del Hospital “Dr. Egor Nucete” de San Carlos, estado Cojedes, posterior a la presentación y análisis de resultados arrojados por el cuestionario aplicado a los profesionales de enfermería de la unidad objeto de estudio. La autora pudo comprobar con la información recabada la realidad que viven estos profesionales de salud en su quehacer diario, asimismo lo difícil que les ha sido comprender su desempeño laboral mediante los principios bioéticos humanistas que se requieren ofrecer totalmente en una situación oncológica a un paciente de salud pública que la vive en un país como Venezuela, por esta razón, se concluye los siguientes aspectos:



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



En el primer objetivo de identificar la situación actual de bioética en la praxis del enfermero en la Unidad de Oncología, se pudo evidenciar a través de esta indagación la realidad que vive la institución en este momento sobre los pacientes a nivel de políticas públicas para proveer los tratamientos, pues es muy débil, por esa razón el profesional sanitario es un bastión en la aplicación de ese tratamiento oncológico y un bálsamo para el paciente y familiares en su trato.

Aunado a esto, se determinó que presentan fallas en la gestión del conocimiento a nivel emocional, debido a que se dejan arropar por la situación país, la economía, tiempos, entre otros. Así pues, los enfermeros no tienen acompañamiento psicológico o psiquiátrico, pues piensa no lo requieren, además acompañar a un paciente en este tipo de servicio es un recorrido de una enfermedad que se necesita de espiritualidad, resiliencia, axiología, conocimientos continuo enmarcado en un pensamiento sistémico que abarque esta verdad: enfermero - paciente - país.

En consecuencia, el enfermero de “La Bendición de Díos” es el aliciente de ese ser humano que padece un proceso para encontrar su salud física, emocional y espiritual. En efecto, como la esencia principal es la atención a la persona, de igual forma, es integrar al equipo multidisciplinario integrado por: oncólogos, internistas, psicólogos, psiquiatras, enfermeros. También, familiares desde esta complejidad de la práctica adecuada con los principios bioéticos humanistas.

En relación al segundo objetivo para determinar las debilidades encontradas de bioética en la praxis del enfermero, se debe resaltar que hay aspectos institucionales que el personal no puede cambiar como políticas públicas inadecuadas a nivel de entrega de tratamientos oncológicos por parte del Estado, de hecho, han traído consecuencias nefastas para algunos pacientes y cambios emociones profundos para los profesionales. No obstante, la investigadora presenta aristas de transformación a nivel de desempeño humano, y gestión



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



de conocimientos de capacitación emocional, espiritual y axiológica que deben reflexionar este valioso profesional.

Debido a que poseer competencias de inteligencia emocional y espiritual trae como bondades ambientes laborales adecuados a la realidad, la atención a los pacientes será diferente más humana y espiritual. Igualmente, deben formarse en salud pública desde el área de oncología.

Para dar respuesta al tercer objetivo proyectado de diseñó un plan axiológico enmarcado en la bioética de la praxis del enfermero, en esta tarea la autora involucro a un equipo de especialistas para demostrar la factibilidad de este plan a nivel de propuesta con principios bioéticos humanitas inmersos tales como: cuidados paliativos de Varmus, Inteligencia espiritual de Zohar, la bioética organizacional de Arcaya, la filosofía institucional en las instituciones de Alles y el cuidado del alma de Rodríguez.

En concreto, la propuesta presentada es viable debido a que no generará ningún costo a la unidad oncológica, asimismo es un aporte de parte de la tutora y autora para esta institución tan importante en el estado Cojedes, y tan apreciada por la colectividad. De igual manera es un agradecimiento para los enfermeros hacia los cuidados y apoyo emocional a los pacientes de oncología que atienden.

REFERENCIAS

- Alles, M. (2015). Dirección Estratégica de Recursos Humanos. 5° Edición. Editorial Granica. Buenos Aires, Argentina.
- Arias, F. (2016). El Proyecto de Investigación. Editorial Episteme. 7° Edición. Caracas. Venezuela.
- Bello, A. (2022). Estrategias de intervención Comunitaria en Salud en un Campamento Universitario multidisciplinario de Investigación y Servicio. Revista Cubana de Medicina General Integral.



Ciencias Sociales
equidad



La Universidad que Siembra



- Benito, W.; Barbero, M.; y Payás, S. (2016). Espiritualidad en el ambiente laboral y su relación con la felicidad del trabajador. *Revista de Investigación (Arequipa)*, versión electrónica. Volumen 4, número 1, págs. 9-33. Universidad Católica San Pablo, España.
- Cortina, A. (2014). ¿Para qué sirve realmente la ética? Editorial Paidós
- Chiavenato, I. (2018). *Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones*. D.F. México: McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A.
- Goleman, D. (2012). *Inteligencia Emocional en el trabajo*. Editorial Kairós. Barcelona, España
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2018). *Metodología de Investigación*. Editorial Mc - Graw Hill – Interamericana. 3º Edición. D.F. - México.
- Lackey, J. (2009). Del sentido de la bioética. *Acta Bioeth. Revista ATREIRA*. Volumen 32. Bogotá, Colombia.