



ÁREA DE INVESTIGACIÓN CIENCIAS SOCIALES Y ECONOMICAS

EL ROL GERENCIAL DE LA MUJER EN EL ÁMBITO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO EN EL MANEJO PRODUCTIVO DE LOS RECURSOS

Jennifer Thaís Marcano León

Magister en Ciencias Gerenciales (jennifer.marcanoleon@gmail.com)

Resumen

La presente investigación tiene como propósito fundamental analizar el rol gerencial de la mujer en el ámbito administrativo y financiero en el manejo productivo de los recursos. Desde finales del siglo pasado y a través del presente siglo, la mujer ha abierto paso en la lucha por mejores oportunidades laborales, logrando grandes avances en el mercado laboral y una mejoría significativa en la calidad de sus ocupaciones, generándose una acelerada formalización del empleo un factor que ha contribuido a la evolución de la mujer en el campo empresarial, es la creciente evolución de la sociedad hacia una mayor igualdad en las oportunidades laborales de hombres y mujeres, y esto se ha extendido a todos los niveles de las organizaciones sociales y productivas. Esta investigación se realizó bajo la modalidad de investigación documental. Teniendo como resultado que la Mujer presenta en forma sistemática los significativos alcances logrados como fuerza de trabajo activa y profesional en cualquier campo empresarial, especialmente en el financiero. Es importante mencionar que la mujer desde el punto de vista administrativo y financiero, busca siempre de aportar soluciones afectivas ante cualquier eventualidad que se pueda presentar en la organización empresarial, es por ello que es de suma relevancia mencionar que la mujer tiene una amplia capacidad e inteligencia para mantener el control de la gestión financiera entre ellos: gestión de capital de trabajo, gestión de inversiones, gestión financiera estratégica, gestión de riesgos financieros, gestión de tesorería, generación de presupuestos, administración del flujo de efectivo, contabilidad y registros financieros.

Palabras Clave: Manejo de recursos, rentabilidad, empoderamiento femenino, toma de decisiones, trabajo en equipo.

REVISTA TRANSDISCIPLINARIA DEL SABER
(ISSN-L): 2959-4308
Volumen N° 9 diciembre año 2024
transdisciplinariadelsaber@gmail.com





THE MANAGERIAL ROLE OF WOMEN IN THE ADMINISTRATIVE AND FINANCIAL FIELD TOWARDS THE FRAMEWORK OF PRODUCTIVE RESOURCE MANAGEMENT

Abstract

The main purpose of this research is to analyze the managerial role of women in the administrative and financial sphere in the productive management of resources. Since the end of the last century and throughout the present century, women have made their way in the struggle for better job opportunities, achieving great advances in the labor market and a significant improvement in the quality of their occupations, generating an accelerated formalization of employment, a factor that has contributed to the evolution of women in the business field, is the growing evolution of society towards greater equality in labor opportunities for men and women, and this has extended to all levels of social and productive organizations. This research was carried out under the documentary research modality. As a result, women have systematically presented significant achievements as an active and professional work force in any field of business, especially in the field of professional workforce in any business field, especially in the financial field. It is important to mention that women, from the administrative and financial point of view, always seek to contribute financial point of view, always seeks to provide affective solutions to any eventuality that may arise in the eventuality that may arise in the business organization, that is why it is of utmost relevance to mention that women have a wide capacity and intelligence to maintain control of financial management, among them: working capital management, investment management, management of investments, financial management, and the management of the financial system.

Keywords: Resource management, profitability, female empowerment, decision making, teamwork.

Introducción

El papel de la mujer en la sociedad ha evolucionado a lo largo del tiempo, y en cierta forma la particularidad de su contribución a la sociedad, como mujer, ha cambiado y ha ido modificándose en términos relativos y es que cuenta con las capacidades y la preparación para desempeñarse que promueve el aporte en el mundo gerencial. Aunado a esto, en la mayoría de los casos, los estudios de tipo administrativos muestran nuevas teorías, concepciones y fenómenos gerenciales de gran importancia en el ámbito empresarial. Tan importante como cualquiera de ellos es el fenómeno de la incursión de la mujer a la actividad empresarial.

REVISTA TRANSDISCIPLINARIA DEL SABER

(ISSN-L): 2959-4308

Volumen N° 9 diciembre año 2024

transdisciplinariadelsaber@gmail.com





Las circunstancias que han dado origen a la connotada participación de la mujer en el mundo laboral y su contribución al proceso gerencial en los últimos años, con este trabajo se procura identificar y reconocer las contribuciones de las mujeres en las diferentes esferas de nuestra sociedad, para así poder trabajar hacia una construcción de nuevos roles a partir de la integración de su desempeño intelectual con su intuición y sensibilidad. Para ello se requiere introducir cambios en las organizaciones que validen su forma de trabajar y la apoyen en el ejercicio de sus múltiples roles.

Pero ahora bien, en estos tiempos donde el entorno del mundo de hoy, está viviendo un cambio en el modelo social, motivado principalmente por la autonomía que la mujer ha adquirido en el plano económico al incorporarse al mercado de trabajo, las mujeres tienen la necesidad de responder a estos entornos globales complejos y altamente competitivos, creando mecanismos que les permitan adaptarse a estos cambios rápidamente, con el fin de tomar ventajas de las oportunidades que surgen en el entorno en el que se desenvuelven.

Así mismo, es importante resaltar desde el punto de vista de equidad de género, ya que busca garantizar que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades, derechos y recursos. Se trata de reconocer que hombres y mujeres tienen necesidades y realidades distintas, y que es necesario adaptar las políticas y acciones para abordar estas diferencias y lograr una sociedad más justa. aunado a esto, la importancia de esta investigación radica, en el:

- Desarrollo humano integral: permite que todas las personas desarrollen plenamente su potencial, sin limitaciones impuestas por su género.
- Crecimiento económico: promueve una mayor participación de las mujeres en la economía, lo que se traduce en un mayor crecimiento y desarrollo.
- Sociedades más justas: contribuye a crear sociedades más equitativas y democráticas, donde todos los miembros se sientan valorados y respetados, sin ningún tipo de discriminación.





- Reducción de la violencia: ayuda a prevenir y erradicar la violencia de género, una de las mayores violaciones de los derechos humanos.

En este sentido, la mujer presenta en forma sistemática los significativos alcances logrados como fuerza de trabajo activa y profesional en cualquier campo empresarial, especialmente en el financiero. Las circunstancias que han dado origen a la connotada participación de la mujer en el mundo laboral y su contribución al proceso gerencial en los últimos años, en dicho sector, con este trabajo se procura identificar y reconocer las contribuciones de las mujeres en las diferentes esferas de nuestra sociedad, para así poder trabajar hacia una construcción de nuevos roles a partir de la integración de su desempeño intelectual con su intuición y sensibilidad. Para ello se requiere introducir cambios en las organizaciones que validen su forma de trabajar y la apoyen en el ejercicio de sus múltiples roles.

En consecuencia, en estos tiempos donde el entorno del mundo de hoy, está viviendo un cambio en el modelo social, motivado principalmente por la autonomía que la mujer ha adquirido en el plano económico al incorporarse al mercado de trabajo, las mujeres tienen la necesidad de responder a estos entornos globales complejos y altamente competitivos, creando mecanismos que les permitan adaptarse a estos cambios rápidamente, con el fin de tomar ventajas de las oportunidades que surgen en el entorno en el que se desenvuelven. Por lo tanto, lo descrito en los párrafos anteriores hace que en la actualidad se requiera determinar los principales factores que están estrechamente vinculados con la participación laboral de la mujer, dado que particularmente están siendo nombradas en cargos directivos en el sector financiero. Sin duda, se trata de un proceso de modernización institucional en el sector financiero, generando cambios a nivel directivo.

Bajo este mismo orden de ideas, cabe destacar que la participación de la mujer en el ámbito financiero de las empresas ha sido un tema de creciente interés en las últimas décadas, logrado avances significativos, aún persisten brechas de género en términos de representación, oportunidades y remuneración y su ecología del desarrollo humano





explora significativamente cómo los sistemas económicos afectan a la naturaleza y cómo se pueden construir economías más sostenibles.

Por lo tanto, lo descrito en los párrafos anteriores hace que en la actualidad se requiera determinar los principales factores que están estrechamente vinculados con la participación laboral de la mujer, dado que particularmente están siendo nombradas en cargos directivos en el sector financiero. Sin duda, se trata de un proceso de modernización institucional en el sector financiero, generando cambios a nivel directivo. Es por ello, que en el presente artículo de investigación, tiene como objeto analizar el rol gerencial de la mujer en el ámbito administrativo y financiero en el manejo productivo de los recursos.

Materiales y métodos

La presente investigación tiene un enfoque cualitativo, con diseño bibliográfico, de tipo documental, basado en la revisión de material documental tales como: libros, trabajos de investigación, artículos de revistas científicas, entre otros. La unidad de análisis estuvo representada por la recopilación de trabajos publicados obtenidos a través de Google Académico, del año 2020 hasta el año 2024, los cuales cumplían con los siguientes criterios de inclusión:

- ✓ Documentos referidos al empoderamiento femenino desde el punto de vista administrativo y financiero, en el marco del desenvolvimiento de la mujer como gerente, para el manejo efectivo y productivo de los recursos.
- ✓ Trabajos con fechas de publicación entre 2020 -2024.

En relación con las técnicas e instrumentos para la recolección de la información, la misma se fundamentó en el análisis documental. El análisis documental de esta investigación se llevó a cabo a través de cuatro etapas las cuales son:

1. Rastreo de los documentos existentes acerca del tema objeto de estudio.
2. Elección de los documentos enfocados a los objetivos de la investigación.
3. Lectura profunda de cada documento seleccionado.





4. Lectura analítica de cada contenido.

La interpretación de los hallazgos consistió en el establecimiento de las conclusiones fundamentadas en la información recopilada del análisis documental para dar respuesta al propósito del artículo. Si pensamos en las técnicas descritas, nos resultará fácil reconocer que, en investigaciones cualitativas, el volumen de datos procedentes de diarios de campo, transcripciones de entrevistas, material documental, etc. puede ser realmente imponente. Analizar estos datos es un proceso complejo, laborioso, dinámico y creativo en el que el investigador trata de utilizarlos para llegar a una comprensión profunda de la realidad, Taylor y Bogdan (1987).

Análisis y resultados

Es importante resaltar que, la mujer está altamente capacitada para asumir los retos que se le presenten, es por ello que las mujeres líderes aportan diversidad de pensamiento, habilidades de comunicación efectiva y una visión estratégica que enriquece la toma de decisiones y la innovación dentro de la empresa. Además, su presencia promueve una cultura organizacional más inclusiva y equitativa. Así como también su participación en el ámbito social y que no solo es un derecho fundamental, sino que también es esencial para el progreso socioeconómico, aportan perspectivas únicas y habilidades valiosas en diversos campos, desde la política hasta la ciencia y la cultura.

La Administración Financiera

Para, Reyes (2004:28), manifiesta la importancia de la administración mediante los siguientes hechos:

- La administración se aplica a las organizaciones sin importar el lugar donde se encuentran, y mientras más complejas sean, aumenta la necesidad de administrarlas.
- El éxito de las organizaciones depende de una adecuada administración, involucrando los elementos materiales, humanos, financieros, etc. que posee la entidad.





Los estudios de la administración científica comenzaron con el norteamericano Frederick Winslow Taylor, (1856-1915), quien contribuyó al acervo del conocimiento administrativo (Taylor, 1987), postulando principios sobre la organización racional del trabajo, para la eliminación de errores, fallas, pérdidas, disfuncionalidades para alcanzar la prosperidad y productividad organizacional.

Asimismo, con el francés Henry Fayol (1841- 1925), quien fue un próspero industrial de un complejo de acero y carbón, también pionero vital de los estudios administrativos, ya que hizo generalizaciones universales acerca de la administración (Fayol, 1987), basadas en su percepción interior y en su experiencia práctica administrativa. Proporcionó una perspectiva amplia e integral de la administración y la estructura alrededor de la cual pudiera desarrollarse el pensamiento administrativo. En esta óptica disciplinaria, surgió la administración financiera como un componente esencial de la administración, (Van Horne y Wachowicz, 2010:2), indica que:

La administración financiera se ocupa de la adquisición, el financiamiento y la administración de bienes con alguna meta global en mente. Así, la función de decisión de la administración financiera puede desglosarse en tres áreas importantes: decisiones de inversión, financiamiento y administración de bienes.

La administración financiera, es una disciplina encargada de planificar, administrar, controlar y organizar los recursos financieros de una empresa. La administración financiera es la responsable de tomar las decisiones sobre ahorros, inversiones, financiamientos y presupuestos de todas las áreas en la organización de una empresa.

El Rol de la Mujer en la Gerencia

El rol de las mujeres empresarias, y en el mundo laboral en general, es cada vez más impresionante e importante y es que desde sólo hace algunos años esto no podría haber sido posible, ya que muchas mujeres empresarias o que trabajaban en organizaciones tuvieron dificultades para alcanzar altos cargos, pero con el tiempo han demostrado que esto ha resultado benéfico para muchas empresas. En atención a lo





antes resaltado, es importante mencionar que la mujer desde el punto de vista administrativo y financiero, busca siempre de aportar soluciones afectivas ante cualquier eventualidad que se pueda presentar en la organización empresarial, es por ello que es de suma relevancia

La Mujer como administrador Financiero

La administración financiera tiene como propósito fundamental mantener los recursos económicos en un balance apropiado entre liquidez (disponibilidad) y rentabilidad (inversiones), para prevenir cualquier imprevisto en las metas (control de riesgos). Las mujeres líderes aportan diversidad de pensamiento, habilidades de comunicación efectiva y una visión estratégica que enriquece la toma de decisiones y la innovación dentro de la empresa. Además, su presencia promueve una cultura organizacional más inclusiva, equitativa y su participación en el ámbito social no solo es un derecho fundamental, sino que también es esencial para el progreso socioeconómico. Las mujeres aportan perspectivas únicas y habilidades valiosas en diversos campos, desde la política hasta la ciencia y la cultura.

Las capacidades de las mujeres son imprescindibles en las empresas, tales como: capacidad de escucha, empatía, emprendimiento, liderazgo, facilidad para el trabajo en equipo, alta capacidad de para la resolución de conflictos, alta productividad. Así mismo, es importante resaltar que el rol de la mujer desde el punto de vista gerencial, administrativo y financiero debe tener en cuenta la estabilidad económica, la estabilidad del tipo de cambio, las tendencias económicas globales, la estabilidad financiera y la confianza pública.

Entre los distintos tipos de gestión financiera empresarial se destacan:

La gestión financiera abarca distintos aspectos claves para asegurar la productividad de la gestión, en las áreas del capital, inversiones, tesorería, contabilidad y planificación, fundamentales para la toma de decisiones financieras, tales como:

REVISTA TRANSDISCIPLINARIA DEL SABER
(ISSN-L): 2959-4308
Volumen N° 9 diciembre año 2024
transdisciplinariadelsaber@gmail.com





- Gestión de capital de trabajo.
- Gestión de inversiones.
- Gestión financiera estratégica.
- Gestión de riesgos financieros.
- Gestión de tesorería.
- Generación de presupuestos.
- Administración del flujo de efectivo.
- Contabilidad y registros financieros.

El término gerente financiero se refiere a toda persona responsable de una decisión significativa en materia de inversión o financiación en la empresa. Pero, salvo en las pequeñas empresas, ninguna persona es responsable por si sola de todas las decisiones discutidas. La responsabilidad se encuentra dispersa dentro de la empresa. La alta dirección está, por supuesto, continuamente involucrada en las decisiones financieras, en los actuales momentos la mujer en el punto de vista gerencial, ha resaltado en sus cualidades e inteligencia de manera significativa y desde el punto de vista gerencial, administrativo financiero desempeña un papel muy importante en las operaciones y en el éxito de las empresas. Por ello, todos los empleados clave de cualquier organización de negocios, grandes o pequeñas, deberán estar familiarizados con los compromisos y las actividades de su administrador financiero.

La meta en cuanto a la mujer para mantener un rol gerencial desde el punto de vista del administrador financiero consiste en planear, obtener y usar los fondos para maximizar el valor de la organización. Existen varias tareas involucradas en estas actividades. Primero, durante la planeación y preparación de pronósticos, el administrador financiero interactúa con los ejecutivos que dirigen las actividades generales de planeación estratégica.

Segundo, el administrador financiero está relacionado con las decisiones de inversión y de financiamiento y con sus interacciones. Una empresa exitosa generalmente alcanza





una alta tasa de crecimiento de ventas, lo cual requiere del apoyo de mayores inversiones. Los administradores financieros deben determinar una tasa sólida de crecimiento de ventas y asignar un rango a las oportunidades alternativas de inversión. Ayudan a elaborar las decisiones específicas que se deban tomar y a elegir las fuentes y formas alternativas de fondos para financiar dichas inversiones. Tercero, el administrador financiero interactúa con otros administradores funcionarios para que la organización opere de manera eficiente. Todas las decisiones de negocios tienen implicaciones financieras.

En atención a lo antes mencionado, es de suma importancia resaltar que, para el manejo productivo de los recursos de una empresa, el tesorero es la persona más directamente responsable de la obtención de financiación, de la gestión de la cuenta de tesorería y de las relaciones con bancos y otras instituciones financieras, y de asegurar que la empresa cumple sus obligaciones con los inversores que poseen sus títulos. La tarea del administrador financiero consiste en adquirir y usar fondos con miras a maximizar el valor de la empresa. A continuación, se describen algunas actividades específicas que intervienen en dicha tarea:

- Preparación de pronósticos y planeación. El administrador financiero debe interactuar con otros ejecutivos al mirar hacia el futuro y al determinar los planes que darán forma a la posición futura de la empresa.
- Decisiones financieras e Inversiones de importancia mayor. Una empresa exitosa generalmente observa un crecimiento rápido en las actividades que realiza, lo cual requiere de inversiones que vayan rumbo a la productividad de la empresa. La mujer siempre va direccionada hacia un buen crecimiento de la empresa, direccionada en el marco del manejo de los recursos, enmarcados siempre hacia la productividad.
- Coordinación y control. El rol de la mujer en el ámbito administrativo y financiero debe interactuar con otros ejecutivos para asegurarse que la empresa sea





operada de la manera más eficiente posible. Todas las decisiones de negocios tienen implicaciones financieras y todos los administradores, tanto financieros como de otra naturaleza necesitan tener esto en cuenta.

Finalmente, y haciendo énfasis del rol gerencial de la mujer desde el punto de vista administrativo y financiero que va enmarcado hacia el manejo productivo de los recursos, las organizaciones están transformando la forma en que gestionan el talento, y muchas mujeres en puestos administrativos están liderando el camino, ya sea eliminando las evaluaciones de desempeño tradicionales, mejorando la participación de los empleados o poniendo a más mujeres en la alta gerencia, las líderes femeninas están marcando la diferencia.

Conclusiones

A lo largo de la investigación se han encontrado datos de la más variada índole: algunos interesantes, otros sugerentes, muchos ya esperados y quizás algunos curiosos. Lo importante es que proporcionan una herramienta que puede enriquecer la discusión sobre la situación de las mujeres en el sector administrativo y financiero desde el punto de vista gerencial y propender cualquier acción racional tendiente a extender, transformar y mejorar la participación de la mujer en las organizaciones.

La participación creciente de la mujer en los niveles superiores ha sido un proceso que resulta de amplios cambios sociales en distintos campos. En el terreno de la educación se destaque el aumento de la matrícula femenina y los cambios de orientaciones educativas de las mujeres que acceden a la educación superior, mostrando así que el panorama social y normativo ha sido mejor para la mujer en los últimos años, debido a los importantes cambios sociales en lo que se refiere a la igualdad de género. Las mujeres manifiestan una percepción muy positiva de sus capacidades personales y de su inserción en el mundo laboral, muy pocas identifican obstáculos o debilidades organizacionales para el desarrollo de su carrera o profesión, así como también esa





punta de lanza para el fortalecimiento de las actividades que se puedan presentar gerencialmente en determinada empresa, con el fin de general productividad financiera y mantener un clima organizacional con calidad y equipo afianzado unos a los otros para el logro de los objetivos.

El análisis interpretativo del Rol Gerencial de la Mujer en el ámbito financiero es una herramienta fundamental para comprender las dinámicas de género en el mundo laboral y para promover cambios positivos. Al visibilizar las experiencias y desafíos de las mujeres líderes, se pueden diseñar estrategias más efectivas para fomentar la igualdad de oportunidades y construir organizaciones más justas y equitativas. En las entidades del sector financiero, como en otras organizaciones existe segregación ocupacional por sexo, hay cargos que tradicionalmente han sido asignados para mujeres y otros para hombres, se observa una alta representatividad femenina en el área comercial.

Finalmente, es importante resaltar que todos y cada uno de los aspectos descritos en el presente artículo, van enmarcado desde el punto de vista de la mujer en el aspecto laboral gerencial que va hacia la participación amplia y diversificación como resultado tanto de nuevas necesidades económicas como de la transformación de aspiraciones, comportamientos y estrategias de las mujeres con respecto al trabajo. Un factor importante para la vinculación de la mujer en los niveles superiores de la gerencia desde el punto de vista administrativo y financiero, lo cual constituye su calidad, responsabilidad y cumplimiento, es decir su talento y las capacidades con que asuma su cargo es lo que determina su incursión en la fuerza laboral y el mejor desempeño para lograr buenos resultados.





Referencias bibliográficas

- Fayol, H. (1987). *Administración Industrial y general. Coordinación-control-previsión-Organización-mando*. Decimocuarta edición, Librería el ateneo editorial, Buenos Aires.
- Reyes P., A. (2004). *Administración de empresas, teoría y práctica*. Primera parte. Limusa Noriega Editores. México.
- Taylor, F. (1987). *Principios de la Administración Científica*. Décima edición, Librería el ateneo editorial, Buenos Aires.
- Taylor, S. J. y Bogdan, R. (1987). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona: Paidós.
- Van Horne C., J. y Wachowicz, J. (2010). *Fundamentos de Administración Financiera*. Decimotercera edición. Pearson Educación, México.

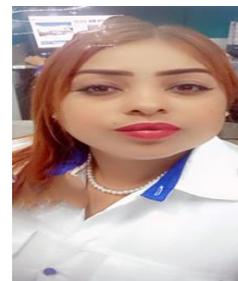
Semblanza de la Autora

Jennifer Thaís Marcano León

C.I. N° 16.725.262

Licenciada En Administración y Gestión Municipal (Universidad Nacional Experimental Politécnica de la Fuerza Armada Nacional). Diplomado en Gestión del Negocio Marítimo. Acredita como Brigadista de la Fuerza Armada Bolivariana (18 julio 2007). Magister en Ciencias Gerenciales (Caribbean International University Willemstad, Curacao). Doctorante en Ecología del desarrollo Humano (Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez).

Correo: jennifer.marcanoleon@gmail.com



REVISTA TRANSDISCIPLINARIA DEL SABER

(ISSN-L): 2959-4308

Volumen N° 9 diciembre año 2024

transdisciplinariadelsaber@gmail.com

