

TABLA DE CONTENIDO

REVISTA CIENTÍFICA GERENS
NÚMERO 10. ENERO-JUNIO 2022

	PÁGS.
INVESTIGACIONES DE POSTGRADO	
1 ANÁLISIS DE LA MEDICIÓN Y GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL EN LAS UNIVERSIDADES EDWAR JOSÉ GUILLEN MENDOZA	13-22
2 GESTIÓN POR PROCESO BASADO EN EL MÉTODO KAIZEN PARA LA TOMA DE DECISIONES A NIVEL GERENCIAL EN LAS INSTITUCIONES EDWIN MEDINA	23-31
3 EL COACHING COMO HERRAMIENTA EN LAS COMPETENCIAS LABORALES: UNA CONCEPCION AMPLIA DEL BUEN CLIMA LABORAL EMILIO JOSÉ CAMACHO	32-39
4 CONSTRUCTOS GERENCIALES EN LA INSTAURACIÓN DE MODELOS ECONÓMICOS SUSTENTABLES FUNDAMENTADOS EN LAS POTENCIALIDADES ENDÓGENAS DE LAS UNIVERSIDADES EXPERIMENTALES ERASMO CADENAS	40-50
5 RESPONSABILIDAD GERENCIAL EN LAS ORGANIZACIONES DE SALUD VENEZOLANA GISELA VALERO SALAS	51-58
6 GERENCIA UNIVERSITARIA SUSTENTADA EN LAS TEORÍAS DE LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES IRWING ACEVEDO BAPTISTA	59-69
7 LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN FUNCIÓN DE LA GERENCIA VISIONARIA EN EL PODER JUDICIAL JAVIER ANTONIO OLIVAR MEJÍAS	70-79
8 REINSERCIÓN DE LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE CALLE. UNA EXPERIENCIA DESDE LA GERENCIA SOCIAL JOSÉ PERDOMO	80-88
9 ESTRATEGIAS DE INBOUND MARKETING EN FUNCIÓN DEL CRECIMIENTO EMPRESARIAL KEILLYS FUENMAYOR	89-96
10 CAMBIO PLANEADO EN LA GERENCIA DEL CONOCIMIENTO DESDE LA YUXTAPOSICIÓN DEL ENFOQUE INTEGRADOR Y EL MODELO ORGANIZACIONAL UNELLEZ LINDOLFO ANTONIO TORRES BECERRA	97-105
11 MODELO COMPLEXUS DE LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL LUIS MEDINA	106-114

PÁGS.

12	ARQUETIPO PRAXEOLÓGICO DEL MODELO GESTIÓN POR COMPETENCIAS DE LOS TRABAJADORES PETROLEROS BAJO EL ENFOQUE DE ORGANIZACIONES INTELIGENTES MARÍA TERESA LÓPEZ URBINA	115-121
13	PLAN ESTRATÉGICO DE M-LEARNING PARA LA FORMACIÓN EN LÍNEA DE DOCENTES UNIVERSITARIOS PEDRO LUIS PÉREZ GÓMEZ	122-131
14	PARTICIPACIÓN CIUDADANA COMO INSTRUMENTO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA EN EL MUNICIPIO BARINAS RAMSÉS BRICEÑO	132-141
15	MODELO DE GESTIÓN PARA LA APLICACIÓN DE LAS TIC EN EL SISTEMA DE SALUD DE LOS TRABAJADORES UNIVERSITARIOS RAÚL DEL VALLE VEGAS LIBASCI	142-148
16	GOBIERNO ELECTRÓNICO COMO HERRAMIENTA EN LA SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES PARA LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA EN EL ESTADO BARINAS ROSA SENAI DA PUERTA CASTILLO	149-158
17	MODELO PRAXIOLÓGICO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA GERENCIA UNIVERSITARIA EN EL MARCO DE LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES EN LA UNELLEZ – VENEZUELA TEOLINDA GÓMEZ	159-168
18	LA CULTURA EMPRENDEDORA EN VENEZUELA YAMIRLE PÉREZ	169-180
19	CONSTRUCCIÓN DE UN MODELO PARA LA ORGANIZACIÓN DE UN SISTEMA SOCIO TRANSFORMADOR Y PRODUCTIVO JOVANNY SÁNCHEZ CARREÑO	181-187
20	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS EMPRENDIMIENTOS EN VENEZUELA DESDE UNA MIRADA FENOMENOLÓGICA. 1ER AVANCE. ALEJANDRO RAMÓN FLORES DIAZ	188-195
21	CONSTRUCTO TEÓRICO DE LAS EXPERIENCIAS DE EMPRENDEDORES Y SU EFECTIVIDAD EN LA FORMACIÓN DEL EMPRESARIO EN VENEZUELA. 1ER AVANCE. FRANCIS NURIAN MIJARES DE FLORES	196-203
22	EL CLIMA ORGANIZACIONAL COMO FACTOR DETERMINANTE EN EL RENDIMIENTO ACADÉMICO JOJANA ELIZABETH GAMARRA BLANCO	204-212
ENSAYOS ACADÉMICOS		
23	EL SER HUMANDO EN LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES ISRAEL JESÚS CALANCHE AGUIRRE y FRANCIS PAOLA VARGAS QUIROZ	213-223
NORMAS PARA LA PUBLICACIÓN DE TRABAJOS		224-229